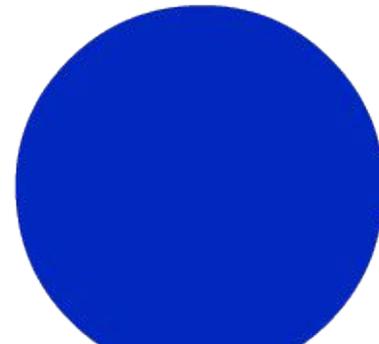


MAIO | 2022

CÓDIGO DE CONDUTA



WI. O QUE VOCÊ VAI ENCONTRAR AQUI

/ Comportamentos que cultivamos

- Respeito
- Diversidade & Inclusão
- Ética
- Responsabilidade
 - com os equipamentos de trabalho e instalações
 - com a nossa marca
 - consumo de álcool e outras substâncias; porte de armas
- Transparência & Jogo limpo
- Cuidado com os nossos dados
- A gente se cuida
- Qualidade de Vida

/ Conflitos de interesses

- Relações pessoais
- Brindes e presentes
- Fornecedores

/ Outros temas

- Lei Anticorrupção
- Propriedade intelectual
- Assédio sexual e moral
- Canal de escuta

COMPORTAMENTOS QUE CULTIVAMOS

webedia/.

OS PILARES DO CÓDIGO DE CONDUTA

Cada um destes pilares representam comportamentos que queremos cultivar e multiplicar, tanto para manter um ambiente saudável e acolhedor para todas as pessoas, quanto para garantir o que esperamos para os processos da companhia.



/ Comportamentos **que** cultivamos

- Acreditamos na construção de um ambiente seguro e acolhedor para as nossas pessoas. **Para nós, é inaceitável qualquer tipo de conduta que afete a dignidade de alguém.**
- Prezamos pelo respeito e pela diversidade de opiniões, desde que essas opiniões não desmoralizem ou afetem de forma negativa uma pessoa e/ou público específico.
- **A liberdade de expressão não deve ser utilizada como uma ferramenta para atacar nenhuma pessoa ou grupo,** e tal conduta será combatida com precisão aqui na Webedia.
- A integridade, empatia e respeito mútuo devem guiar as interações entre funcionários da Webedia em qualquer nível hierárquico, assim como com parceiros, fornecedores e clientes. **É imprescindível que o diálogo e respeito prevaleçam, mesmo em situações delicadas e conflituosas.**

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Na Webedia, acreditamos que ambientes inclusivos e diversos favorecem a troca de ideias e nos ajudam diariamente a evoluir como empresa. Sabemos do nosso dever em contribuir com uma sociedade mais justa, em que o respeito à diversidade e a equidade de oportunidades sejam prioridades.

Além disso, buscamos **sempre estabelecer relações com parceiros que compartilhem dos mesmos princípios.**

Queremos garantir um ambiente seguro e confortável para todas as pessoas. Para que isso seja possível, não permitimos nenhum tipo de discriminação relacionada - e não limitada - a:

Sexo	Raça	Etnia
Identidade de Gênero	Deficiência	Religião
Expressão de Gênero	Idade	Origem
Orientação Sexual	Aparência física	Nacionalidade

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A escolha de um profissional, assim como o reconhecimento de sua carreira, devem estar atrelados a competências técnicas e comportamentais e ao olhar atento para a inclusão e para o desenvolvimento dos públicos de diversidade. Assim, buscamos oferecer – e equiparar – oportunidades justas a todas as pessoas, nos baseando sempre pelo princípio da equidade.



Para nós, **é imprescindível garantir que o processo de Recrutamento & Seleção e os fluxos de promoções e méritos sejam justos.** É importante assegurar que a escolha de uma pessoa candidata não está relacionada aos estereótipos sociais que criamos e que muitas vezes influenciam as nossas decisões, de forma inconsciente. Caso sinta que não consegue conduzir um processo seletivo “neutro”, indique outra pessoa para assumir o processo de recrutamento.



Prezamos pela **equidade de oportunidades.** Isso significa **oferecer condições justas para todos os públicos se desenvolverem.** Seguimos em um esforço contínuo para driblar desigualdades e garantir que todas as pessoas tenham as ferramentas necessárias para alcançar seus objetivos de crescimento profissional.

ÉTICA



Ética profissional é um conjunto de diretrizes que devem ser seguidas pelos profissionais no exercício de seu trabalho; para nós, a ética está ligada a **sempre escolher ter um comportamento inspirador, fazendo o que é correto, justo, honesto e legal.**



É um comportamento que gera equilíbrio nas relações sociais e assegura o respeito mútuo e tratamento imparcial em todas as relações; é zelar pela integridade das ações dos seus públicos de interesse, relacionamento com clientes, imprensa, agentes públicos e comunidades em geral.

Como identificar um postura antiética

Se, ao refletir sobre a atitude, você der “check” em alguma das caixinhas abaixo, ou ficar com dúvidas se o comportamento é antiético, [mande sua dúvida através da plataforma da SafeSpace](#) ou faça um relato por lá.

1

A atitude viola as regras e boas práticas descritas neste Código?

2

Fere o princípio da imparcialidade? Ou seja, pode haver favorecimento pessoal?

3

A ação é duvidosa ou desconfortável e parece um dilema ético?

4

A atitude viola alguma lei vigente no país?

5

Fere a integridade das relações com colegas, parceiros, clientes e comunidade em geral?

6

Pode ferir a imagem da Webedia, de seus colaboradores ou de seus clientes e parceiros?

WI. RESPONSABILIDADE

COM EQUIPAMENTOS DE TRABALHO E INSTALAÇÕES INTERNAS

A Webedia fornece recursos para nossos colaboradores realizarem as atividades de trabalho com qualidade e eficiência. Nosso compromisso é proporcionar um ambiente de trabalho prazeroso e agradável, mas, para isso, é imprescindível que todos preservem as propriedades, instalações e equipamentos, utilizando-os de forma responsável.

- Prezamos pelo uso consciente e pela durabilidade dos equipamentos de trabalho fornecidos pela Webedia. É importante tomar cuidado com o derramamento de líquidos e possíveis quedas dos computadores, bem como garantir o transporte e armazenamento seguro dos materiais de trabalho.
- Temos consciência de que o computador de trabalho e demais bens disponibilizados pela Webedia de forma alguma podem ser utilizados para qualquer tipo de atividade ilegal ou que contribua com a pirataria, pornografia e afins. **É proibido acessar, copiar, instalar e armazenar pornografia ou qualquer tipo de conteúdo discriminatório e ilegal.** Também não abrimos e-mails ou páginas de internet suspeitas que possam colocar em risco os sistemas da empresa.
- Quando estamos com o computador e outros equipamentos, entendemos que é necessário garantir o cuidado com roubos, furtos ou perdas. Portanto, mantenha os equipamentos de trabalho sempre por perto, especialmente em locais públicos.
- Garantimos o cuidado diário com os nossos escritórios e utilizamos os espaços com responsabilidade, para não danificar as nossas instalações, mobiliários, edificação e outros itens.
- Buscamos usar os recursos naturais de forma consciente. Utilize a água dos escritórios com responsabilidade e leve sua xícara ou copo retornável. Se for necessário, utilize os copos plásticos com consciência.

WI. RESPONSABILIDADE

COM A NOSSA MARCA

Como já mencionado anteriormente, valorizamos a liberdade de expressão, desde que prevaleça o respeito com a Webedia (e outras empresas) e com as particularidades e os limites de cada pessoa ou grupo.

- Entendemos que informações divulgadas na internet podem afetar as pessoas mencionadas, assim como a nossa imagem. Portanto, reforçamos o cuidado ao falar da Webedia, de nossos colaboradores, clientes e parceiros em qualquer canal de comunicação.
- Não emitimos opinião relacionada à Webedia ou em nome da Webedia sobre qualquer assunto e em qualquer tipo de mídia, sem prévio consentimento da área de Relações Públicas.
- Não fazemos posts em redes sociais que possam ferir a imagem da Webedia, de clientes e de concorrentes. Exemplo: postagens que relatem situações internas da empresa; publicações de textos inverídicos, ou que acusem de forma caluniosa a Webedia ou qualquer um de seus públicos.
- Nas mídias sociais, tenha cuidado ao comentar sobre situações e postagens que envolvam a Webedia ou públicos de interesse. Alinhe internamente, se for o caso.
- Se somos convidados por algum veículo de mídia (para palestras, lives, entrevistas, treinamentos ou qualquer participação como representantes da Webedia), acionamos o time de Relações Públicas, que irá avaliar as informações do evento. Contate: assessoria@webedia-group.com

WI. RESPONSABILIDADE

CONSUMO DE ÁLCOOL E SUBSTÂNCIAS; PORTE DE ARMAS

Sim, gostamos de fazer a nossa experiência na empresa ser algo leve e divertido, com trocas e interações. Nos momentos em que as ações das equipes ganham força e nos unem na produção de grandes resultados, celebramos as conquistas com muita felicidade. Nossos eventos, festas e happy hours são momentos incríveis de interação e fazem parte do nosso DNA.

- Todas as diretrizes do Código de Conduta da Webedia Brasil se aplicam aos eventos fora do escritório, como HH e festas.
- Para aproveitarmos os bons momentos com responsabilidade, o consumo de álcool é feito com moderação nos eventos da Webedia. O mesmo cuidado deve ser observado por nossos funcionários em eventos de nossos clientes ou parceiros.
- A utilização ou venda de substâncias ilícitas ou medicamentos ilegais de qualquer tipo são estritamente proibidas em eventos patrocinados pela Webedia ou dentro do ambiente de trabalho. A mesma proibição também se aplica a nossos colaboradores em eventos de nossos clientes ou parceiros.
- Não é permitido exercer atividades profissionais em estado de embriaguez ou sob o efeito de qualquer substância que altere a consciência.
- Não é aceitável provocar situações constrangedoras ou desrespeitosas nos Happy Hours/Eventos da Webedia ou de nossos clientes ou parceiros.
- Não permitimos o porte de armas, de qualquer espécie, nas dependências da Webedia, em eventos promovidos por nós ou por nossos clientes e parceiros, ou no exercício de suas funções profissionais.

TRANSPARÊNCIA E JOGO LIMPO

Na Webedia, acreditamos que a transparência - entre nós e com os nossos clientes e parceiros - é algo que torna as relações muito melhores no dia a dia. Nós jogamos limpo, tanto nas relações interpessoais quanto nas questões que envolvem o trabalho.

////// Por aqui, todas as relações são tratadas com transparência, dentro ou fora das dependências da Webedia. Acreditamos na importância dos feedbacks e em como eles podem melhorar os relacionamentos. Não reforçamos sob hipótese alguma as “conversas de corredor”. Se existe alguma dúvida ou questão, fale diretamente com a pessoa envolvida, e em particular. Está confuso sobre alguma decisão ou processo? Fale direto com a sua liderança ou com o time de People & Culture.

////// Não “damos jeitinho” por aqui. Fazemos as coisas certas e agimos de acordo com princípios éticos. De forma alguma pegamos o “caminho mais curto”, ok? Vamos chegar juntos no mesmo objetivo sem deixar ninguém para trás.

////// Para nós, não é aceitável aproveitar “gaps no processo” para obter benefício próprio ou de terceiros. Da mesma forma, não utilizamos nenhum tipo de produto ou funcionalidade da Webedia para obter privilégios pessoais.

////// **É imprescindível marcar o ponto somente quando iniciar efetivamente a jornada de trabalho.** Não marcamos o ponto durante o café da manhã, por exemplo e, antes de ir para o happy hour da empresa, batemos o ponto de saída. Também não aceitamos que lideranças solicitem aos seus liderados que batam o ponto e continuem a trabalhar.

////// Uber e Táxi corporativo: este é um recurso que usamos de forma consciente, garantindo que o trajeto selecionado observará o que tiver sido autorizado pela liderança. **Não é permitido o uso de uber ou táxi para fins pessoais.**

CUIDADO COM OS NOSSOS DADOS

Somos uma empresa que valoriza a comunicação. Confiamos nas nossas pessoas e esperamos que todas elas cuidem dos nossos dados. A divulgação inadequada de informações internas pode gerar danos sérios para a empresa e para os nossos clientes.

///// É papel de todas as pessoas assegurar que as informações confidenciais não sejam expostas indevidamente em canais de comunicação, dentro ou fora da empresa. Se você tomar conhecimento sobre o vazamento de alguma informação, é seu dever reportar a situação e parar o fluxo de compartilhamento, não divulgando a informação confidencial para mais pessoas.

///// Não é permitido enviar documentos internos para o seu e-mail pessoal e nem compartilhá-los com domínios externos: fornecedores, clientes e parceiros (salvo, claro, documentos que sejam destinados a esses terceiros). Na dúvida, mande um e-mail solicitando a autorização da sua liderança.

///// Não divulgamos informações sigilosas em canais digitais (redes sociais, WhatsApp, Twitter, etc) com amigos, familiares ou concorrentes. Tampouco compartilhamos prints de conversas com pessoas que não os destinatários originais das mensagens.

///// De forma alguma divulgamos conteúdos exclusivos, imagens de trabalhos para clientes, ou imagens dos influenciadores com qualquer pessoa ou em qualquer lugar, seja via WhatsApp, e-mail ou redes sociais, sem prévia autorização da empresa.

///// É imprescindível manter o computador bloqueado quando não estiver utilizando. Isso evita o risco de vazamento de informações confidenciais.

A GENTE SE CUIDA

Aqui na Webedia, cuidamos uns dos outros e das nossas relações, tanto entre colegas de trabalho, quanto com os nossos clientes e parceiros. Para manter essa cultura de cuidado, que é acolhedora e faz com que as pessoas sintam-se em casa, cultivamos algumas práticas:



É legal manter o olhar atento aos que trabalham conosco no dia a dia. Caso perceba que um colega de trabalho não está bem, procure conversar e ofereça ajuda. Fazer o nosso papel para um ambiente de cuidado é importante!



Saúde sempre em primeiro lugar, né? Não trabalhe doente e não reforce que outras pessoas trabalhem assim. Se alguém do seu time ou outro colega de trabalho não está bem, oriente a pessoa a buscar ajuda médica.



Ah, a gente também cuida dos nossos clientes! Sempre vamos oferecer soluções pensando na qualidade das relações que queremos manter e garantindo o melhor atendimento possível, usando tom de voz acolhedor que demonstre cuidado.

QUALIDADE DE VIDA

Priorizamos a qualidade de vida e acreditamos que para mandar bem e ser produtivo no trabalho é importante focar no bem-estar pessoal.



É legal manter o olhar atento aos que trabalham conosco no dia a dia. Caso perceba que um colega de trabalho não está bem, procure conversar e ofereça ajuda. Fazer o nosso papel para um ambiente de cuidado é importante!



Saúde sempre em primeiro lugar, né? Não trabalhe doente e não reforce que outras pessoas trabalhem assim. Se alguém do seu time ou outro colega de trabalho não está bem, oriente a pessoa a buscar ajuda médica.



Ah, a gente também cuida dos nossos clientes! Sempre vamos oferecer soluções pensando na qualidade das relações que queremos manter e garantindo o melhor atendimento possível, usando tom de voz acolhedor que demonstre cuidado.

CONFLITO DE INTERESSES

Relações pessoais
Brindes x Presentes

webedia/.

CONFLITO DE INTERESSES

RELAÇÕES PESSOAS

Na Webedia, buscamos sempre garantir a imparcialidade nas relações de trabalho. Para isso, precisamos ter alguns cuidados e estar atentos a situações que possam gerar conflitos de interesses e qualquer tipo de favorecimento ou benefício a nós, a nossos amigos, parentes, etc.



Informe ao RH, no ato de sua contratação, se houver qualquer relação afetiva ou de parentesco com colaborador, terceiro ou parceiro de negócio da Webedia. O time de RH vai avaliar a situação em conjunto com o Comitê de Ética e entender se pode haver conflito de interesses;



Quando for indicar alguém para nossas vagas abertas, comunique o time de Recrutamento & Seleção caso haja relação afetiva ou de parentesco com a pessoa indicada;



Reporte ao Comitê de Ética a existência de relacionamento afetivo (oficial ou não) com diretor, colaborador, estagiário, prestador de serviço, cliente ou parceiro da Webedia. A declaração será mantida em sigilo e a possibilidade eventual conflito de interesse será analisada.

CONFLITO DE INTERESSES

BRINDES E PRESENTES

Receber brindes é permitido, mas existe uma diferença entre brindes e presentes, sendo esse último um alerta para conflito de interesse. Entenda mais abaixo:

-  Brindes: são itens promocionais ou de distribuição coletiva para clientes e parceiros, como canetas, chaveiros e outros objetos que levem a marca do fornecedor, por exemplo.
-  Presentes: normalmente não são personalizados com a marca do fornecedor. Os presentes podem estar relacionados a um tipo de “agrado pessoal”, que de alguma maneira pode tentar influenciar o seu comportamento profissional - como viagens, jóias, eletrônicos, etc.
-  Sempre reporte ao seu gestor o recebimento de presentes ou brindes com valor superior a 50% do salário mínimo vigente, que é o valor máximo permitido pela Webedia. Uma análise e correta destinação do item serão feitas, o que pode envolver sorteios entre os colaboradores ou doações.
-  De forma alguma você deve receber presentes em sua residência, pois todo e qualquer item enviado por fornecedor deverá ser entregue à Webedia para a correta tomada de decisão

CONFLITO DE INTERESSES

FORNECEDORES

Antes de contratar um fornecedor, é importante garantir que alguns cuidados estão sendo tomados para que a contratação não caracterize um conflito de interesse.



É importante fazer a cotação de valores com no mínimo três fornecedores, considerando custo, eficiência, qualidade, credibilidade, condições de pagamento e respeito aos prazos de entrega;



Para adquirir qualquer tipo de produto, é imprescindível que o fornecedor envie a nota fiscal;



De forma alguma você poderá receber algum tipo de favorecimento pessoal, ou parte do lucro, com base na negociação feita. Isso serve tanto para o relacionamento com fornecedores, como parceiros e clientes;



No momento de fazer a escolha por um fornecedor, é imprescindível que você leve em conta que as nossas diretrizes de respeito à diversidade e aos relacionamentos de trabalho se aplicam também aos fornecedores e parceiros. Lembre-se que de forma alguma compactuamos com situações de desrespeito ou preconceito de qualquer tipo. Caso ocorra com você, ou se presenciar alguma situação, abra um relato na SafeSpace para que o ocorrido seja apurado.

LEI ANTICORRUPÇÃO

webedia/.

Relações pessoais
Brindes x Presentes

LEI ANTICORRUPÇÃO

Em agosto de 2013 foi publicada a Lei 12.846/2013 – Lei Brasileira Anticorrupção, que responsabiliza as empresas por atos de corrupção e prevê multas e sanções administrativas.

Aqui na Webedia, estamos comprometidos com a Lei Anticorrupção. Não permitimos e nem toleramos qualquer forma de suborno ou corrupção – não oferecemos e não aceitamos. Também não induzimos ou permitimos que outras partes ofereçam ou recebam suborno em nosso nome.



De forma alguma oferecemos, doamos ou prometemos doar qualquer valor ou benefício para agentes públicos nacionais ou estrangeiros – ou terceiros relacionados a eles – com a intenção de influenciar uma decisão a favor da Webedia ou seus parceiros;



Interrompa imediatamente o contato com agente público que demonstre a intenção de obter qualquer tipo de vantagem. Caso isso aconteça, procure o Jurídico da Webedia;



Em nenhuma hipótese é permitido intervir e dificultar atividades de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades, agentes públicos, agências reguladoras e órgãos de fiscalização do sistema financeiro nacional. Caso identifique esse tipo de comportamento na empresa, mesmo partindo de outra pessoa, é seu dever acionar o Comitê de Ética.

PROPRIEDADE INTELECTUAL

webedia/.

PROPRIEDADE INTELECTUAL

Acreditamos na capacidade excepcional de criação dos nossos colaboradores e sabemos o quanto é valioso proteger e reconhecer tudo o que fazemos. Queremos garantir sempre o mesmo mesmo reconhecimento e respeito para além da Webedia.



É imprescindível que todos os nossos funcionários respeitem as leis relacionadas à propriedade intelectual e direitos autorais, marcas, patentes, segredos comerciais e direito concorrencial, seja com relação à Webedia ou a outras empresas e profissionais;



De forma alguma será permitido plagiar materiais e utilizar materiais de terceiros como se fossem de sua criação;



Nunca utilize imagens, fotografias, vídeos, músicas, marcas registradas ou qualquer tipo de conteúdo de terceiros em nossos materiais sem ter as licenças e autorizações necessárias. Sempre consulte o Jurídico da Webedia antes de utilizar qualquer material de terceiros, bem como antes de obter ou conceder qualquer licença;



Não é permitido criar cópias (físicas ou digitais) ou fazer backup dos materiais desenvolvidos na Webedia com o propósito de uso em outras empresas ou para divulgação pessoal, sem expressa autorização da Webedia.

ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

webedia/.

ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

Não compactuamos com assédio moral ou sexual envolvendo os funcionários da Webedia - dentro ou fora do escritório. Qualquer relato envolvendo esse tipo de conduta será tratado com todo o cuidado para garantir a proteção da pessoa que fez o relato e a investigação dos fatos.



Assédio sexual: comportamentos indesejados de cunho sexual, que tenham como objetivo perturbar, constranger, humilhar e/ou intimidar uma pessoa, caracterizam assédio sexual. O assédio sexual pode ser físico ou verbal e pode ser definido como um comportamento invasivo, que ataca a liberdade sexual da vítima.



Assédio moral: consiste em situações na qual uma pessoa ofende, constrange e/ou humilha outra pessoa, atacando a sua dignidade e personalidade. As situações de assédio moral têm como objetivo fragilizar, ridicularizar e menosprezar a vítima.



Dentro e fora das dependências da Webedia: vamos atuar da mesma forma para combater casos de assédio sexual ou moral, seja em uma festa da empresa ou HH, por exemplo.

O relato de assédio será investigado e mantido em sigilo. Tomaremos, com a maior brevidade possível, as medidas cabíveis, justas e adequadas. Caso seja confirmado o assédio moral ou sexual no curso da investigação, as medidas apropriadas (incluindo a demissão do funcionário ou rescisão do contrato do parceiro ou colaborador autor do assédio) serão tomadas.

ACESSO AO CANAL DE ESCUTA

- Conheça a SafeSpace

webedia/.

CANAL DE ESCUTA

O canal de escuta da SafeSpace tem o objetivo de nos ajudar a prevenir, identificar e resolver problemas de conduta, esclarecer conflitos de interesses e ouvir as nossas pessoas sobre questões relacionadas à ética e respeito. Com a SafeSpace, buscamos cultivar um ambiente de trabalho mais seguro e inclusivo para todas as pessoas.

Em qual contexto eu posso usar a SafeSpace?

-  Você deve comunicar qualquer tipo de comportamento inapropriado que tenha acontecido com você ou com outra pessoa no seu ambiente de trabalho. Isso pode variar de piadas ofensivas a agressões físicas - ou outras situações na qual você identificar um comportamento que está desalinhado com a cultura da empresa.
-  [Clicando neste link](#) você consegue acessar a plataforma da SafeSpace para fazer um relato ou acompanhar um relato que você tenha feito.

CANAL DE ESCUTA

QUANDO EU POSSO USAR O CANAL DE ESCUTA

Você deve comunicar qualquer tipo de comportamento inapropriado que tenha acontecido com você ou com outra pessoa na Webedia, dentro ou fora do escritório.

Você também pode usar a SafeSpace para tirar dúvidas sobre questões relacionadas à conduta no trabalho.

////// [Clicando neste link](#) você consegue acessar a plataforma da SafeSpace para fazer um relato (identificado ou anônimo, como você preferir) ou acompanhar um relato que você tenha feito.

////// [Aqui neste link](#) você encontra uma lista com dúvidas frequentes que podem te ajudar a utilizar o canal de escuta da melhor forma.